



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



PROGRAMA SINTÉTICO

UNIDAD ACADÉMICA: UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE INGENIERÍA CAMPUS COAHUILA (UPIIC), ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO (ESCOM), UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE INGENIERÍA CAMPUS TLAXCALA (UPIIT)	
PROGRAMA ACADÉMICO: Licenciatura en Ciencia de Datos	
UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial	SEMESTRE: VIII

PROPÓSITO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE				
Gestiona organizaciones de innovación tecnológica con base en las competencias gerenciales.				
CONTENIDOS:	I. Aspectos básicos de la gestión empresarial II. Gestión estratégica en las empresas de innovación tecnológica III. Gestión operativa de la empresa IV. Gestión del capital humano y la calidad V. Tendencias en la gestión empresarial			
ORIENTACIÓN DIDÁCTICA:	Métodos de enseñanza		Estrategias de aprendizaje	
	a) Inductivo	X	a) Estudio de Casos	
	b) Deductivo	X	b) Aprendizaje Basado en Problemas	
	c) Analógico	X	c) Aprendizaje Orientado a Proyectos	X
	d) Heurístico			
EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN:	Diagnóstica	X	Saberes Previamente Adquiridos	X
	Solución de casos	X	Organizadores gráficos	
	Problemas resueltos		Problemarios	
	Reporte de proyectos	X	Exposiciones	X
	Reportes de indagación		Otras evidencias a evaluar: Ensayo Presentación electrónica	
	Reportes de prácticas	X		
	Evaluación escrita	X		
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:	Autor(es)	Año	Título del documento	Editorial / ISBN
	Batista, H. N. y Estupiñan, R. J	2018	Gestión empresarial y posmodernidad	Ablibitum/ 978-1-59973-577-1
	Chiavenato, I.	2019	Introducción a la teoría general de la administración	Mc Graw Hill/ 97814556271824
	Hitt, M A., Black. S. J. y Porter, L. W.	2018	Administración	Pearson Educación/ 970-26-0760-4
	Peña, A.B. y Batalla, N.P	2016	Dirección de comunicación y habilidades directivas	Dykinson/ 978-84-9085-840-0
	Rubio, P.	2008	Introducción a la gestión empresarial	Unión europea: Instituto Europeo de Gestión Empresarial/ 84-689-7602-4

* Bibliografía clásica



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR
PROGRAMA DE ESTUDIOS



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA 2 DE 8

UNIDAD ACADÉMICA: UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE INGENIERÍA CAMPUS COAHUILA (UPIIC), ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO (ESCOM), UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE INGENIERÍA CAMPUS TLAXCALA (UPIIT)		
PROGRAMA ACADÉMICO: Licenciatura en Ciencia de Datos		
SEMESTRE: VIII	ÁREA DE FORMACIÓN: Terminal y de integración	MODALIDAD: Escolarizada
TIPO DE UNIDAD DE APRENDIZAJE: Teórica- Práctica/ Obligatoria		
VIGENTE A PARTIR DE: Agosto 2023	CRÉDITOS:	
	Temic: 7.5	SATCA: 6.3
INTENCIÓN EDUCATIVA La unidad de aprendizaje contribuye al perfil de egreso de la Licenciatura en Ciencia de Datos desarrollando habilidades directivas de liderazgo y de toma de decisiones bajo condiciones de riesgo e incertidumbre, manejo de grupos de trabajo, capacidad de negociación, manejo de conflictos, orientación al cambio y a la innovación permanente, para gestionar organizaciones con una actitud emprendedora, ética y de responsabilidad social. Asimismo, desarrolla habilidades transversales como integración de grupos inter y multidisciplinares, comunicación efectiva, aprendizaje autónomo y manejo de conflictos. Esta unidad de aprendizaje se relaciona de manera antecedente con Fundamentos económicos, Finanzas empresariales, Liderazgo personal y Administración de proyectos de TI; y de manera lateral con Desarrollo de habilidades sociales para la alta dirección.		
PROPÓSITO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE Gestiona organizaciones de innovación tecnológica con base en las competencias gerenciales.		

TIEMPOS ASIGNADOS HORAS TEORÍA/SEMANA: 3.0 HORAS PRÁCTICA/SEMANA: 1.5 HORAS TEORÍA/SEMESTRE: 54.0 HORAS PRÁCTICA/SEMESTRE: 27.0 HORAS APRENDIZAJE AUTÓNOMO: 24.0 HORAS TOTALES/SEMESTRE: 81.0	UNIDAD DE APRENDIZAJE DISEÑADA POR: Comisión de Diseño del Programa Académico. APROBADO POR: Comisión de Programas Académicos del H. Consejo General Consultivo del IPN. 19/01/2023	AUTORIZADO Y VALIDADO POR: <hr/> Dra. María Guadalupe Ramírez Sotelo Directora de Educación Superior
--	--	---



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA 3 DE 8

UNIDAD TEMÁTICA I Aspectos básicos de la gestión empresarial	CONTENIDO	HORAS CON DOCENTE		HRS AA
		T	P	
UNIDAD DE COMPETENCIA Analiza la gestión empresarial con base en su clasificación y constitucional legal.	1.1 Las organizaciones	0.5	1.0	1.0
	1.1.1 Clasificación			
	1.1.2 Constitución legal de acuerdo con la Ley de Sociedades Mercantiles y la Ley de Sociedades Civiles			
	1.2 Administración	1.0		
	1.2.1 Objetivo de la administración			
	1.3 Gestión empresarial	1.5	1.0	1.0
	1.3.1 Objetivo de la gestión empresarial			
1.3.2 Funciones básicas				
1.3.3 Clasificación				
1.4 Diferencias entre administrar y gestionar	0.5		1.0	
Subtotal		3.5	2.0	3.0

UNIDAD TEMÁTICA II Gestión estratégica en las empresas de innovación tecnológica	CONTENIDO	HORAS CON DOCENTE		HRS AA
		T	P	
UNIDAD DE COMPETENCIA Aplica la gestión estratégica en las empresas de innovación tecnológica con base en las diferentes herramientas, la filosofía y su cultura organizacional.	2.1 Factores de competitividad que afectan la gestión empresarial	1.0		
	2.2 Filosofía corporativa de empresas de innovación tecnológica	2.0		
	2.3 Estrategia y cultura organizacional de empresas de innovación tecnológica	1.5		1.0
	2.4 Implementación de la estrategia, planes, programas, presupuestos y procedimientos	4.0	2.5	1.0
	2.4.1 Cuadro de mando integral			
	2.5 Herramientas de gestión estratégica	4.0	2.5	1.0
	2.5.1 Análisis FODA y desarrollo de estrategias			
	2.5.2 Modelos de negocio			
	2.5.3 Modelo de Diamante de Porter			
	2.5.4 Plan comercial			
2.5.5 Plan maestro				
Subtotal		12.5	5.0	3.0



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA 4 DE 8

UNIDAD TEMÁTICA III Gestión operativa de la empresa	CONTENIDO	HORAS CON DOCENTE		HRS AA
		T	P	
UNIDAD DE COMPETENCIA Integra la gestión operativa en la empresa, con base en su estructura organizacional y la innovación tecnológica.	3.1 Estructura organizacional	3.0	2.0	2.0
	3.1.1 División del trabajo, coordinación, especialización, jerarquización, departamentalización y unidad de mando			
	3.2 Innovación y tecnología	3.0	2.0	2.0
	3.2.1 La tecnología como factor intangible de competitividad			
	3.2.2 Tecnologías emergentes			
	3.3 Manejo de cambio e innovación	2.0	1.0	1.0
	3.4 Herramientas de gestión operativa	8.0	3.0	2.0
	3.4.1 Reingeniería de los procesos de negocio			
	3.4.2 Transformación de la estructura y la cultura organizacional			
	3.4.3 Evaluación tecnológica de la empresa			
	3.4.4 Optimización de los recursos tecnológicos			
	Subtotal	16.0	8.0	7.0

UNIDAD TEMÁTICA IV Gestión del capital humano y la calidad	CONTENIDO	HORAS CON DOCENTE		HRS AA
		T	P	
UNIDAD DE COMPETENCIA Integra la gestión del capital humano y la calidad en la empresa, con base en el marco normativo de las relaciones laborales.	4.1 Capital humano	2.0	2.0	2.0
	4.1.1 Funciones del departamento de capital humano			
	4.2 Marco normativo de las relaciones laborales	4.0	1.0	2.0
	4.3 Calidad	4.0	2.0	2.0
	4.3.1 Control estadístico			
	4.3.2 Calidad total			
	4.4 Herramientas de gestión del Capital Humano y de calidad	6.0	4.0	2.0
	4.4.1 Las 5's			
	4.4.2 Just in Time			
	4.4.3 Análisis funcional			
	4.4.4 Benchmarking			
4.4.5 ERP				
	Subtotal	16.0	9.0	8.0



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA 5 DE 8

UNIDAD TEMÁTICA V Tendencias en la gestión empresarial	CONTENIDO	HORAS CON DOCENTE		HRS AA
		T	P	
UNIDAD DE COMPETENCIA Aplica los aspectos legales y sus habilidades digitales con base en las tendencias y tecnologías digitales.	5.1 Aspectos legales	1.5	1.0	1.0
	5.1.1 Propiedad intelectual			
	5.1.2 Uso de información digital			
	5.2 Responsabilidad social y sustentabilidad	1.5	0.5	1.0
	5.3 Habilidades digitales	1.5	0.5	0.5
	5.3.1 Learnability			
	5.3.2 Teamability			
	5.3.3 Networking			
	5.3.4 Adaptability			
	5.4 Tecnologías y tendencias digitales	1.5	1.0	0.5
5.4.1 Internet de las cosas				
5.4.2 Inteligencia Artificial				
5.4.3 Inteligencia de negocios				
5.4.4 Blockchain y la nube				
Subtotal		6.0	3.0	3.0

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES
Estrategia de Aprendizaje Orientado a Proyectos El alumno desarrollará las siguientes actividades <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis de casos prácticos 2. Ensayos argumentativos 3. Exposición de temas 4. Desarrollo de proyecto: <ul style="list-style-type: none"> Fase 1: Constitución legal del proyecto empresarial y desarrollo de objetivos Fase 2: Análisis y uso de herramientas de la gestión empresarial Fase 3: Estructura organizacional y análisis tecnológico. Fase 4: Desarrollo de capital humano y de la calidad Fase 5: Habilidades y tendencias digitales 5. Relación de prácticas 	Evaluación diagnóstica Portafolio de evidencias: <ol style="list-style-type: none"> 1. Solución de casos 2. Ensayo 3. Presentación electrónica 4. Reporte de proyecto 5. Reporte de prácticas



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA: 6 DE 8

RELACIÓN DE PRÁCTICAS			
PRÁCTICA No.	NOMBRE DE LA PRÁCTICA	UNIDADES TEMÁTICAS	LUGAR DE REALIZACIÓN
1	Constitución legal de la empresa	I	Aula
2	Desarrollo de objetivos	I	
3	Implementación de elementos de planeación	II	
4	Herramientas de Gestión	II	
5	Estructura organizacional	III	
6	Innovación u tecnología	II	
7	Manejo de cambio e innovación	III	
8	Herramientas de gestión operativa	III	
9	Capital humano y sus funciones	IV	
10	Marco normativo	IV	
11	Calidad	IV	
12	Herramientas de Gestión de Capital Humano y Calidad	IV	
13	Aspectos legales	V	
14	Responsabilidad social y sustentabilidad	V	
15	Habilidades digitales	V	
16	Tendencias	V	
		TOTAL DE HORAS	27.0



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA: 7 DE 8

Bibliografía								
Tipo	Autor(es)	Año	Título del documento	Editorial/ ISBN	Documento			
					Libro	Antología	Otros	
B	Batista, H. N. y Estupiñan, R. J.	2018	Gestión empresarial y posmodernidad	Bélgica Ablibitum/ 978-1-59973-577-1	X			
B	Chiavenato, I.	2019	Introducción a la teoría general de la administración	Mc Graw Hill/ 97814556271824	X			
C	Daft, R. L.	2013	Teoría y diseño organizacional	Thomson/ 9786075268149	X			
B	Hitt, A., Black, J. y Porter, W.	2006	Administración	Pearson Educación/ 970-26-0760-4	X			
C	Laudon, K.C. Laudon, J. P.	2008	Sistemas de información gerencial	Pearson/ 978-607-32-0949-6.	X			
B	Peña, A. B. y Batalla, N. P.	2016	Dirección de comunicación y habilidades directivas	Dykinson/ 978-84-9085-840-0	X			
C	Robbins, P. S. y Coutler, M.	2005	Administración	Pearson Educación/ 9786073227674	X			
B	Rubio, D. P.	2008	Introducción a la gestión empresarial	Unión europea: Instituto Europeo de Gestión Empresarial/ 84-689-7602-4	X			

Recursos digitales								
Autor, año, título y Dirección Electrónica	Texto	Simulador	Imagen	Tutorial	Video	Presentación	Diccionario	Otro
Kuchkovsky, C., Gómez, G., Diez, D. y Molero, I. (2017). Blockchain: la revolución industrial de internet. https://www.academia.edu/36701339/Blockchain_La_revolucion%C3%B3n_industrial_de_internet_Alexander_Preukschat	X							
EY. (2020). ¿Estás rediseñando tu futuro o el futuro te está rediseñando a ti? https://assets.ey.com/content/dam/ey-sites/ey-com/es_pe/topics/ey-megatendencias-julio-2020.pdf	X							
Martínez, D. (2018). Acceso y uso de tecnologías de información y comunicación en México: factores determinantes. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-36072018000200002	X							
Torres, S. et al. (2014). Técnicas formales y de inteligencia artificial para la gestión de recursos para proyectos informáticos. http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S2227-18992014000300004&script=sci_arttext&tlng=en	X							



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR



UNIDAD DE APRENDIZAJE: Gestión empresarial

HOJA: 8 **DE** 8

PERFIL DOCENTE: Licenciatura en Administración o afines, y/o Maestría en Administración de Negocios o afines.

EXPERIENCIA PROFESIONAL	CONOCIMIENTOS	HABILIDADES DIDÁCTICAS	ACTITUDES
Un año en docencia a nivel superior	Administración Organizaciones Finanzas Formulación y evaluación de proyectos de inversión Economía Métodos cuantitativos para la toma de decisiones Inglés Del Modelo Educativo Institucional	Visión sistémica Gestión de grupos de trabajo interdisciplinario y multidisciplinario Manejo de conflictos Didáctica Manejo de las TIC	Asertividad Ética Tolerancia Honestidad Respeto Responsabilidad Compromiso Responsabilidad social

ELABORÓ

REVISÓ

AUTORIZÓ

 L. A. Elba Mendoza Macias
Coordinadora

 M. en C. Iván Giovanni Mosso
 García
**Subdirector Académico
 ESCOM**

 M. en C. Andrés Ortigoza Campos
Director ESCOM

 M. A. N. Fanny Sosa Adán
Participante

 Ing. Enrique Lima Morales
Subdirector Académico UPIIT

 Dr. Edgar Alfredo Portilla Flores
Director Interino UPIIT

 L. E. Virginia Sánchez Cruz
Participante

 Ing. Carlos Alberto Paredes Treviño
Director Interino de UPIIC